

**Согласовано:**

Председатель ПО



Н.А. Барсукова

«01» сентября 2015 г.

**Утверждаю:**

Директор краевого государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Большемуртинска  
общеобразовательная школа - интернат»



Серебренникова Т. Д.

«01» сентября 2015 г.

Введено в действие приказом

№ 80 от 01.09.2015 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о конфликте интересов педагогического работника

краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Большемуртинская общеобразовательная школа - интернат»

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника образовательного учреждения (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 2 статьи 47, глава 2 статья 48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- учитель получает подарки и услуги;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- учитель нарушает установленные в образовательном учреждении запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам образовательного учреждения необходимо следовать «Кодексу педагогического работника образовательного учреждения по предотвращению конфликта интересов».

5. Педагогический работник образовательного учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности, которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.